

# SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (SIADAP) - A GESTÃO DO CICLO DE DESEMPENHO (COM AS ALTERAÇÕES DE 2024)

€ 525,00 €

A Definir.

Carga Horária 21h - 6 x 3h30



RECURSOS HUMANOS E  
DESENVOLVIMENTO PESSOAL

CONSÓRCIO



## Enquadramento:

O presente curso visa dotar os formandos dos conhecimentos e competências que lhes permitam perceber e implementar eficazmente a avaliação de desempenho na Administração Pública, bem como conhecer e aplicar as ferramentas essenciais ao sucesso da avaliação de desempenho.

O curso será desenvolvido através de questões teórico práticas, com foco na partilha e resolução de casos reais, possibilitando um conhecimento real e a aquisição de competências relevantes na gestão do processo de avaliação de desempenho.



RECURSOS HUMANOS E  
DESENVOLVIMENTO PESSOAL

CONSÓRCIO



## Objetivos Gerais:

### 1. **Compreender o Sistema Integrado de Gestão e Avaliação de Desempenho na Administração Pública (SIADAP):**

- Dotar os formandos de um conhecimento aprofundado sobre o SIADAP, incluindo os seus princípios, objetivos e estrutura.

### 2. **Desenvolver Competências para a Gestão do Ciclo de Desempenho:**

- Capacitar os formandos para a implementação eficaz do ciclo de avaliação de desempenho, desde a definição de objetivos até à avaliação final.

## Objetivos Específicos:

1. Identificar as componentes e fases do SIADAP;
2. Reconhecer a importância do SIADAP na melhoria contínua da Administração Pública;
3. Desenvolver a capacidade de planeamento e definição de objetivos;
4. Conhecer os aspetos essenciais da monitorização e acompanhamento do desempenho;
5. Avaliar o desempenho.

## Destinatários:

Dirigentes, Técnicos Superiores, Coordenadores Técnicos, Assistentes Técnicos, Encarregados Operacionais, Avaliadores e Avaliados.

**Não existem pré-requisitos.**



RECURSOS HUMANOS E  
DESENVOLVIMENTO PESSOAL

CONSÓRCIO



## Conteúdos Programáticos:

1. **SIADAP 1** - Avaliação do Desempenho dos Serviços e QUAR;
2. **SIADAP 2** - Avaliação de Desempenho dos Dirigentes;
3. **SIADAP para Avaliados** - Questões Práticas para o Novo Ciclo de Desempenho.

## Conteúdos Programáticos:

### Módulo I

A Avaliação de Desempenho dos Serviços (SIADAP 1);

### Módulo II

Parâmetros da Avaliação e QUAR (Quadro de Avaliação e Responsabilização);

### Módulo III

A Avaliação de Desempenho dos Dirigentes (SIADAP 2);

### Módulo IV

Definição de objetivos, Carta de Missão e Grau de cumprimento dos compromissos, Competências, Liderança e Visão Estratégica;



RECURSOS HUMANOS E  
DESENVOLVIMENTO PESSOAL

CONSÓRCIO



## Conteúdos Programáticos:

### Módulo V

O procedimento para avaliação dos trabalhadores – SIADAP 3 e as fases do processo de avaliação.  
(DL 12/2024, de 10 de janeiro);

### Módulo VI

Os intervenientes no processo de avaliação;

### Módulo VII

Os direitos e deveres do avaliador e do trabalhador;

### Módulo VIII

A definição de objetivos em cascata (SIADAP 1 e SIADAP 3) Objetivos estratégicos, operacionais e individuais e a sua articulação;

### Módulo IX

Os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação);

### Módulo X

A monitorização dos desempenhos no âmbito dos resultados e das competências.



RECURSOS HUMANOS E  
DESENVOLVIMENTO PESSOAL

CONSÓRCIO



## Nota Biográfica do(a) Formador(a):

### **Maria João Carneiro**

Licenciada em Psicologia Social e das Organizações;

Especialista em Administração Pública;

Dirigente da Administração Pública;

Exerce funções como Coordenadora dos Recursos Humanos na Faculdade de Belas Artes;

– Pós-graduação em “Avaliação de Políticas Públicas” – (2022/23);

– Iscte\_15º Edição do curso FORGEP - Formação em Gestão Pública;

– Mestranda em Administração Pública no Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (2013/2015)/parte curricular);

– Diploma de Especialização em “Gestão de Projetos do QREN” – Instituto Nacional de Administração (2010);

– Pós-Graduação “Administração Pública e Direito Administrativo” – Universidade Autónoma de Lisboa (2010);

– Licenciatura em Ciências Sociais – (Área Psicologia Social/Organizacional) (2006);

– 3º Ano Curso de Direito (Universidade Internacional – 1990/1993);

**Certificado nº EDF 43772/2004 DL**



RUA DE CAMPOLIDE, 351 0.05, ESPAÇO SETE RIOS,  
CENTRO EMPRESARIAL E COMERCIAL LEAP,  
1070-034 LISBOA - PORTUGAL

TEL: +351 211 941 003  
www.cia-academy.com info@cia-academy.com



AVENIDA DA REPÚBLICA 50, 2º PISO  
1050 - 196 LISBOA - PORTUGAL

TEL: +351 211 648 095  
www.ceacp.pt info@ceacp.pt

# PARCERIA DE SUCESSO

\*  
CIAcademy®  
LÍDER DO CONSÓRCIO

